INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE I PRZYSŁUGUJĄCYCH Z TEGO TYTUŁU PRAWACH ORAZ OCHRONY SYGNALISTÓW

Dlaczego MOPS przetwarza Pani/Pana dane osobowe?

Przede wszystkim dlatego, że nakazują tego przepisy Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych, co jest zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO.

Przed zatrudnieniem na stanowisku urzędniczym zostanie Pani poproszona/Pan poproszony o złożenie oświadczeń o niekaralności i o prowadzonej działalności gospodarczej. Wymagają tego przepisy ustawy o pracownikach samorządowych i jest to zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 10 RODO.

Jeśli będzie Pani miała/Pan miał kontakt z małoletnimi, zostanie Pani sprawdzona/Pan sprawdzony, czy nie figuruje w rejestrze przestępców seksualnych oraz poproszona/poproszony o przedstawienie informacji z Krajowego Rejestru Karnego oraz z rejestrów karnych państw, w których Pani zamieszkiwała/Pan zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat. Nakazują tego przepisy ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich i jest to zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 10 RODO.

Dane osobowe mogą być także przetwarzane, jeśli dokona Pani/Pan zgłoszenia naruszenia prawa jako sygnalista. Dane osobowe będą wtedy przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia oraz podjęciem ewentualnych działań następczych w oparciu o obowiązującą procedurę dokonywania zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, do czego zobowiązuje MOPS ustawa o ochronie sygnalistów i jest to zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Procedura dostępna jest w siedzibie MOPS.

Dane osobowe są przetwarzane również w środowisku informatycznym, co oznacza, że mogą być także tymczasowo przechowywane i przetwarzane w celu zapewnienia bezpieczeństwa i poprawnego funkcjonowania systemów informatycznych, np. w związku z wykonywaniem kopii bezpieczeństwa, testami zmian w systemach informatycznych, wykrywania nieprawidłowości, ochroną przed nadużyciami i atakami. MOPS zobowiązują do tego przepisy prawa z zakresu informatyzacji i cyberbezpieczeństwa i jest to zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe. Jeśli jednak z własnej woli udostępni Pani/Pan inne dane osobowe, to będą one przetwarzane na podstawie zgody, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Wyrażenie zgody jest dobrowolne. Brak tych danych osobowych nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania i nie spowoduje negatywnych konsekwencji. Zgodę może Pani/Pan odwołać w każdym czasie. W celach dowodowych odwołanie zgody powinno nastąpić w formie pisemnej.

Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu, tj. zautomatyzowanemu procesowi prowadzącemu do wnioskowania o posiadaniu przez Panią/Pana określonych cech.

Komu MOPS może udostępnić Pani/Pana dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione jedynie podmiotom upoważnionym do uzyskania informacji na podstawie przepisów prawa. Dane są także udostępniane lub powierzane podmiotom współpracującym z MOPS, w tym Urzędowi Miasta Wodzisławia Śląskiego i Centrum Usług Wspólnych w Wodzisławiu Śląskim.
Natomiast dane osobowe pozyskane od Pani/Pana jako sygnalisty mogą zostać udostępnione jedynie osobom weryfikującym zgłoszenie i podejmującym ewentualne działania następcze, a w wyniku tych działań – nawet organom ścigania.

Z kolei informacja o wynikach naboru zostanie upubliczniona w BIP.

Jak długo MOPS będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez najkrótszy możliwy okres – jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane, a w przypadku danych osobowych podanych dobrowolnie – do czasu wycofania Pani/Pana zgody. Po spełnieniu celu, dla którego dane zostały zebrane, dane mogą być przechowywane jedynie w celach archiwalnych oraz ochrony przed roszczeniami związanymi z zatrudnieniem przez okres 3 lat od roku, w którym roszczenie stało się wymagalne.

Natomiast dane osobowe pozyskane od Pani/Pana jako sygnalisty będą przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, a dane nieistotne dla zgłoszenia – przez 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają znaczenia dla sprawy.

Jakie ma Pani/Pan prawa w związku z przetwarzaniem przez MOPS danych osobowych?

Zgodnie z przepisami i zasadami etyki obowiązującymi w MOPS może Pani/Pan:
- wiedzieć, jakie dane MOPS przetwarza i co z nimi robi, np. poprzez otrzymanie ich kopii,
- poprawiać dane, gdyby znalazła Pani/znalazł Pan w nich błędy,
- przenieść dane tam, gdzie będzie Pani chciała/Pan chciał, o ile będzie to prawnie dopuszczalne i technicznie możliwe,
- ograniczyć przetwarzanie danych, sprzeciwić się wobec ich przetwarzania lub nawet żądać ich usunięcia, w uzasadnionych przepisami prawa przypadkach.

Jeśli uważa Pani/Pan, że przetwarzanie przez MOPS danych osobowych narusza Pani/Pana prawa – proszę to zgłosić. MOPS stara się reagować na Pani/Pana uwagi i sugestie, wyjaśniać Pani/Pana wątpliwości. Ponadto przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W jaki sposób może Pani/Pan uzyskać informacje na temat danych osobowych przetwarzanych przez MOPS?
Kontaktując się z administratorem danych osobowych, którym jest MOPS lub bezpośrednio z inspektorem ochrony danych listownie, pod adresem: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. św. Jana 16, 44-300 Wodzisław Śląski lub pocztą elektroniczną, na adres: kancelaria@mops.wodzislaw-slaski.pl.

OŚWIADCZENIE
W związku z ubieganiem się o zatrudnienie w ……..…… zapoznałem/am się z powyższą informacją i wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wraz z udostępnionymi z własnej inicjatywy danymi osobowymi innymi niż wymienione w Kodeksie Pracy, ustawie o pracownikach samorządowych oraz innych przepisach szczególnych, zawartymi w dokumentach złożonych w procedurze naboru, w celu:
1/ przeprowadzenia rekrutacji
2/ zatrudnienia (w przypadku nawiązania i trwania stosunku pracy).

……..……..…….
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)